

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表（令和5年6月公表）

特定事業主名： 東京都

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	94.6%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	88.3%
全職員	90.8%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	94.8%
本庁課長相当職	101.2%
本庁課長補佐相当職	103.0%
本庁係長相当職	98.5%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	97.6%
31～35年	96.2%
26～30年	96.8%
21～25年	96.8%
16～20年	88.5%
11～15年	93.9%
6～10年	96.1%
1～5年	97.5%

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

【説明欄】

<用語の解説等>

- 特定事業主とは、東京都職員「ライフ・ワーク・バランス」推進プランで定める特定事業主を指します。
- 任期の定めのない常勤職員以外の職員とは、任期付職員、再任用職員、臨時的任用職員及び会計年度任用職員のうち社会保険等加入者を指します。
- 役職段階の各区分は国が示した例であり、これらに対応する都の役職は次のとおりです。

本庁部局長・次長相当職	職員の給与に関する条例に定める指定職給料表又はこれに相当する東京都公営企業職員の給料表が適用される局長級職員
本庁課長相当職	同条例に定める部長の職務の級又はこれに相当する東京都公営企業職員の級が適用される部長級職員
本庁課長補佐相当職	同条例に定める課長若しくは医長の職務の級又はこれに相当する東京都公営企業職員の級が適用される課長級職員
本庁係長相当職	同条例に定める課長代理、統括技能長若しくは技能長の職務の級又はこれに相当する東京都公営企業職員の級が適用される課長代理級職員

- 職員数は、常勤職員が1年間フルタイムで勤務した場合を一人として人数換算を行っています。

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表に係る補足情報

都職員の給与制度は、地方公務員法に基づき、人事委員会勧告等を踏まえ、議会の議決を経て条例等により定められており、性別に関わらず同一の制度が適用されるため、制度上、男女の差異は生じませんが、職員の男女構成や継続勤務年数、勤務状況、諸手当の受給状況等において異なる状況がある場合には、実際の給与の支給に影響が生じる場合があります。

本補足情報は、こうした影響の背景として考えられる事項等について、追加的に情報公表を行うものです。

【職員の給与の男女の差異に関する補足情報】

○ 任期の定めのない常勤職員について

- ・ 扶養手当や超過勤務手当について、男性職員の受給額が多くなっており、こうした受給状況の差等が男女の給与の差異に影響を与えています。

○ 任期の定めのない常勤職員以外の職員について

- ・ 任期付職員や再任用職員など、給与水準の幅が広い様々な任用形態を一つの区分として集計していることにより、各職の男女構成が男女の給与の差異により大きく反映される構造となっています。なお、各職員区分別の割合は、以下のとおりです。

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期付職員	91.5%
再任用職員	101.0%
臨時的任用職員	98.4%
会計年度任用職員	97.6%