

## 小委員会交渉の概要

交渉日：令和5年5月23日（火）15時25分

場 所：第一本庁舎内会議室

出席者：当 局 労務担当部長、制度企画課長、職員支援課長、人事制度担当課長

都労連 副執行委員長、書記長、書記次長、法対部長

事項	組合主張	当局主張
一時金の「支給対象・割合・加算制度」の改善要求について	<ul style="list-style-type: none"> <li>○全ての要求事項に対して、現行どおりとするという完全なゼロ回答</li> <li>○職員のワーク・ライフ・バランスの推進を掲げるのであれば、育児や介護等の事情を抱える職員の生活を収入面からも支えるため、制度利用に伴う一切の不利益をなくすべき</li> <li>○一定の経験年数を基準とした職務段階別加算制度の改善は、3級職への昇任が出来ない実習教員・寄宿舎指導員の不利益を是正するために必要</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○「一時金の支給対象・割合」について、制度趣旨、国・他団体の状況、これまでの改正経過などを踏まえ、現行どおり</li> <li>○一定の経験年数を基準とした職務段階別加算制度の導入についても、職責に応じて加算するという制度本来の趣旨に照らし、現行どおり</li> </ul>
夏季休暇の改善要求について	<ul style="list-style-type: none"> <li>○日数増について、現行どおりとし、要求を拒否するとともに、取得期間の恒常的な拡大については、本則のとおりとする回答があったが、本年度、夏季休暇の平均取得日数及び5日取得できた職員の割合が低くなる事態になることだけは認められない</li> <li>○夏季休暇の取得状況が集計され次第、速やかに、より緻密に調査・分析した内容を労使で議論して、制度改善に向けて引き続き検討を進めることを要求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○夏季休暇の日数増について、現行の5日は、国・他団体等と比較して充実したものであると考え、要求に応えるのは困難</li> <li>○取得期間について、特例として取得期間を拡大した年度における夏季休暇の取得時期が7月から9月に集中している状況や本年度は特段の事情がないことなどを考慮して、本則のとおり7月から9月まで</li> </ul>
夏のライフ・ワーク・バランス推進に向けた取組の方向性について	<ul style="list-style-type: none"> <li>○夏の「ライフ・ワーク・バランス」推進に向けた取組が年間総労働時間の短縮や超過勤務の縮減、長時間労働の是正につながるものであれば、取組の実施に異論はない</li> <li>○柔軟で多様な働き方の推進について、テレワークの活用を否定するものではないが、全ての職員のワーク・ライフ・バランス推進につながる働き方改革を踏み込んで検討することを強く要求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○職員のライフ・ワーク・バランスを一層推進するため、今夏において7月から9月までをライフ・ワーク・バランス推進月間と位置付け、夏季休暇の完全取得と計画的取得の促進や柔軟で多様な働き方の推進の取組を実施</li> <li>○夏季休暇の一層の取得促進を図るため、啓発資料の作成・配布や休暇取得予定等を容易に把握・共有できるツールの提供等を実施</li> </ul>

事項	組合主張	当局主張
給与制度について	<p>○行（一） 1・2級の水準見直しには断固反対であり、都労連の主張を無視し、水準見直しを示唆する当局の姿勢を容認することはできない</p> <p>○本年度の民間労働者の賃上げの動向を踏まえ、給与水準の改善が必要</p>	<p>○行政職給料表（一） 1級・2級の給与水準について、人事委員会が民間を上回る傾向があるなどと指摘しており、私どもとしても、極めて大きな課題と認識</p> <p>○国の動向や人事委員会勧告も注視しつつ、1級・2級の給与水準の見直しに向けて、人事制度全般への影響も踏まえ、引き続き検討</p>
会計年度任用職員制度について	<p>○都労連は、賃金水準や休暇制度等についても、更なる改善を求めており、一時金のみならず、会計年度任用職員の勤務条件全体の改善を引き続き要求</p>	<p>○会計年度任用職員の一時金制度について、国の動向を注視しつつ、都における会計年度任用職員の実情を踏まえながら検討</p>
勤務時間制度等について		<p>○人事院は、国家公務員の柔軟な働き方に対応した勤務時間制度等の在り方について、具体的な検討を進めており、引き続き、国の動向等を注視</p>