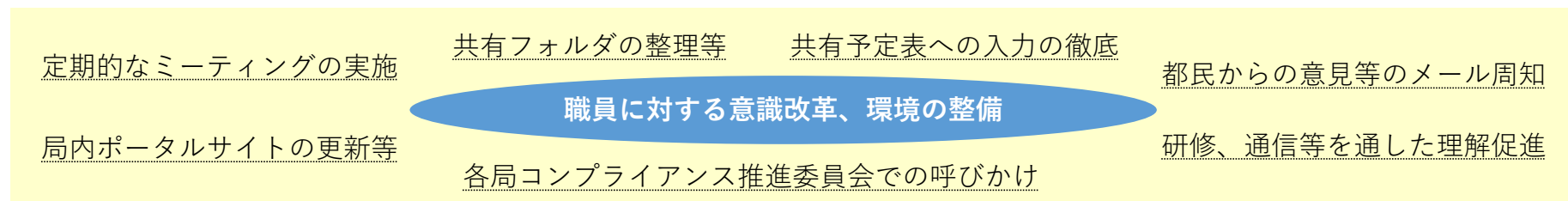


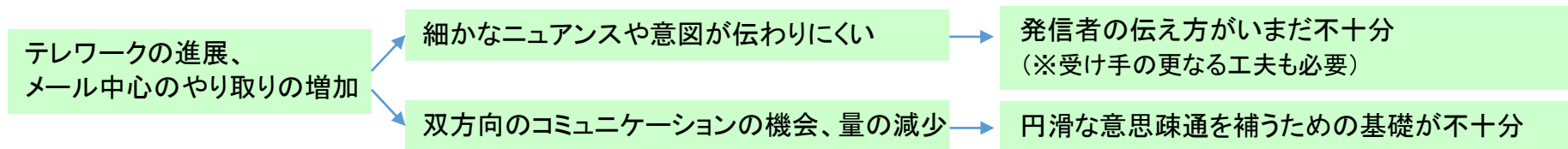
## 全庁重点テーマについて（案）

全庁に共通するコンプライアンス上の課題について、次のとおり「全庁重点テーマ」を設定し、各種取組を実施する。

### ◆ これまでの全庁重点テーマ「職場環境の変化に応じた確実な情報共有」（平30～令2）に応じた取組



### ◆ いまなお残る「確実な情報共有」実現に向けての課題



- コロナ禍によるテレワークの進展に伴い、「確実な情報共有」の実現に向けて、いまなお残る課題が顕在化
- リモートワーク化の定着や東京2020大会終了後の帰任職員への確実な情報共有も見据え、これらの課題への対応が必要

### ◆ 全庁重点テーマの設定及び今後の取組

- ①情報を正確に伝える力を高めるとともに、②職員間の意思疎通が円滑に行われる下地を整えるため、次のテーマを設定
- 2年間をかけて、各テーマの取組をそれぞれ着実に実施し、「確実な情報共有」の実現を図る。

令和3年度「伝える力の向上」	令和4年度「円滑なコミュニケーションのための環境作り」
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ テーマ設定の背景の発信</li> <li>◎ 情報を正確に伝える力の向上</li> <li>○ 環境作りのための取組の洗い出し</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ テーマ設定の背景の共有</li> <li>○ 情報を正確に伝える力の向上（継続）</li> <li>◎ 環境作りのための取組の実施</li> </ul>